

Avviso di selezione interna per titoli e colloquio orale al personale già in forza ad Asmiu s.r.l. per la formazione di una graduatoria di figure professionali da inserire nell'Area Tecnico Amministrativa, Servizio Igiene Urbana, con inquadramento al livello 4 B del CCNL Utilitalia.

Avviso di selezione interna per titoli e colloquio orale riservata al personale già in forza di Asmiu S.r.l. per la formazione di una graduatoria di figure professionali da inserire nell' Area Tecnico Amministrativa, comparto Igiene Urbana, con inquadramento al livello 4 B del CCNL Utilitalia.

L' Amministratore Unico, in esecuzione della propria determinazione n. 81 del 4 novembre 2024., rende noto che è indetta una selezione interna per titoli e colloquio orale, al fine di stilare una graduatoria per la individuazione di figure professionali da inserire nell' Area Tecnico Amministrativa con inquadramento nel 4° livello posizione parametrica B del CCNL Utilitalia e ad adibire ai servizi esterni dell' Igiene Urbana. Sarà prevista inoltre lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista da CCNL. Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

a) Indicazioni generali

La Società Asmiu S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D. lgs. n. 198/2006. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale di Asmiu S.r.l. consultabile sul sito di Asmiu S.r.l.: <https://www.Asmiu.it> regolamento assunzione. Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

b) Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) per il personale del settore Servizi Ambientali Utilitalia, per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione ed è costituito dalla retribuzione tabellare mensile lorda per quattordici mensilità, da ogni altro emolumento previsto dal contratto nazionale di lavoro, nonché, se dovuto, dall'assegno per il nucleo familiare. I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

1) Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione:

2) Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.lgs. 165/2001. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art. 3 del DPCM n. 174/1994), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) Essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
- d) Essere nel pieno godimento dei diritti politici e civili, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- e) Iscrizione nelle liste elettorali;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi della legge;
- g) di non aver riportato, nel triennio precedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso, una sanzione disciplinare pari o più grave della multa ex art 27 c.c.n.l
- h) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, c.p.p.;
- j) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- k) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- i) Buona conoscenza della lingua italiana;

3) Requisiti specifici:

1. Dipendente di Asmiu S.r.l.;
2. Inquadramento non inferiore al 3 livello CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;

3. Almeno anni 3 di anzianità di servizio in Asmiu S.r.l. (con contratto a tempo indeterminato) ;
4. Di aver assolto gli obblighi scolastici (licenza di scuola media inferiore);
5. Abilitazione alla conduzione di automezzi con patente C e CQC in corso di validità;

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente bando, per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'attribuzione del ruolo organizzativo. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal processo di selezione interna.

4) Domanda di partecipazione

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato (Allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta a pena d'esclusione, il candidato chiederà di partecipare al concorso, indicandone l'oggetto, e dichiarerà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso analitico dei requisiti generali e specifici sopra indicati. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida. Dichiarerà inoltre di accettare tutte le clausole del presente bando.

6) Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del facsimile (Allegato A) e inviata in uno dei seguenti modi alternativi **riportando sulla busta o nell'oggetto della PEC la dicitura: "SELEZIONE INTERNA FIGURE PROFESSIONALI AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA SERVIZIO IGIENE URBANA, Asmiu SRL"**

- a) in busta chiusa con raccomandata A.R al seguente indirizzo: Asmiu S.r.l. Via dei Limoni 23 54100 Massa (MS). Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo di residenza.;**
- b) A mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: asmiu@pec.it. La domanda verrà accettata soltanto in caso di corrispondenza tra chi ha sottoscritto la domanda ed il titolare della casella PEC.**
- c) Consegna a mano della domanda in busta chiusa presso gli uffici della società ASMIU S.r.l. siti in Via dei Limoni 23 54100 Massa (MS), dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30.**

In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta sul plico dal personale addetto al protocollo. Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo di residenza.

La Domanda, inoltrata all' Asmiu s.r.l. con una delle modalità sopra indicate, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 25.11.2024.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo dovessero pervenire oltre il termine sopra indicato. L' Azienda non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni nel recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione interna equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando. Gli aspiranti dovranno a pena nullità apporre la propria firma in calce alla domanda. La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile. La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

Il modulo di domanda potrà essere ritirato a partire dal giorno della pubblicazione della presente selezione presso gli uffici di Asmiu S.r.l, Via dei Limoni 23 Massa, oppure potrà essere scaricato dal sito internet aziendale: www.asmiu.it

7) Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena esclusione:

- a) fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia patente di guida C o superiore e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- c) deve essere allegato il curriculum vitae esclusivamente in formato Europeo, redatto in carta libera, datato e sottoscritto.

8) Motivi di esclusione dalla selezione

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica coloro che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini sopra prescritti;
- b) inoltro della domanda su modulo diverso dall'allegato (Allegato A) al bando;
- c) mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici sopra indicati;

d) mancata sottoscrizione (firma autografa) della domanda di partecipazione;

e) mancata allegazione dei documenti prescritti dall'avviso;

9) Criteri di selezione

La selezione dei candidati avverrà per valutazione dei titoli ed attraverso un colloquio orale e motivazionale. Il punteggio massimo da attribuire al candidato è determinato in 40 punti così attribuiti:

- un punteggio di 0,25 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità aziendale (esclusi periodi di lavoro stagionale);
- un punteggio di 1 punto per il possesso di esperienze lavorative relative ad attività pregresse svolte in ciascuna delle aree di articolazione del servizio (conduzione, spazzamento manuale, spazzamento meccanizzato, operatore di centro di raccolta);
- un punteggio di 2 punti per il possesso di titolo di studio Scuola Media Superiore
- un punteggio di 2 punti per il possesso di titolo di studio Laurea Magistrale

La valutazione per titoli comporterà l'attribuzione massima di punti 10

Il colloquio orale e motivazionale determinerà un punteggio massimo di 30 punti ed avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno di Asmiu S.r.l., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, indicate nel CCNL Servizi Ambientali. Verranno valutati gli aspetti motivazionali, la capacità di lavorare in team, di gestione dei conflitti e la capacità di relazionarsi con l'utenza. La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica, nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Durante la prova la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie:

- Nozioni su sistemi di raccolta rifiuti, in particolare su metodologie di raccolta porta a porta;
- Nozioni sulla normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Conoscenza del codice della strada;
- Nozioni sulla corretta gestione e manutenzione degli automezzi;
- Nozioni relative alla normativa sui rifiuti D.lgs 152/2006 e smi;
- Gestione delle relazioni con l'utenza;
- Nozioni relative alla normativa ambientale, economia circolare-raccolta differenziata;

- Conoscenza del territorio Comunale;
- Conoscenze informatiche di base (sistemi operativi, gestione file, utilizzo pacchetto Office, navigazione Internet);
- Conoscenza del Regolamento comunale di gestione dei rifiuti urbani e speciali.

La Società Asmiu S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D.lgs. n. 198/2006.

La prova orale e con essa l'inserimento in graduatoria, si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 su un massimo di 30 punti.

10. Diario e sede della prova

La sede e la data di svolgimento della prova orale verrà comunicata ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'Asmiu S.r.l. al seguente link: <https://www.asmiu.it>

11. Disciplina generale della prova selettiva

I candidati dovranno verificare l'ammissione alla selezione consultando il sito internet dell'Asmiu S.r.l. <https://www.Asmiu.it>

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alla prova o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) produce esclusione dalla selezione. Eventuali variazioni di date e orari saranno pubblicati nel sito web sopra indicato ed avranno valore di notifica.

12. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è nominata con determina dell'Amministratore Unico ed è composta da tre componenti di comprovata esperienza lavorativa alla quale viene demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

13. Formazione della graduatoria

La Commissione predispone la graduatoria di merito dei candidati che è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (massimo 10 punti) con quello conseguito nel colloquio orale e motivazionale (massimo 30 punti), secondo le modalità sopraindicate. La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico. In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio nella prova orale. Asmiu S.r.l. si riserva la facoltà in ogni momento di prorogare o revocare la suddetta graduatoria.

14. Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati personali dei candidati è ASMIU S.r.l.; I riferimenti e i dati di contatto del soggetto responsabile del trattamento dei dati personali (DPO), sono rinvenibili sul sito internet della Società www.asmiu.it .

I dati personali, comuni e giudiziari, trattati per le finalità di selezione, sono indicati nell'Allegato A; la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'articolo 6, par. 1, lett. b) GDPR, mentre i dati giudiziari di cui all'autocertificazione sono trattati in conformità dell'art. 10 GDPR.

Il conferimento ed il trattamento dei dati personali dei candidati per le finalità sopra descritte sono obbligatori; in caso di mancato conferimento non sarà possibile per il potenziale candidato partecipare alla procedura di selezione.

I dati personali sono trattati, con strumenti analogici e digitali e con modalità idonee a garantirne l'integrità e la sicurezza, da personale dipendente autorizzato e formato dal Titolare del trattamento, e per il tempo necessario allo svolgimento delle finalità; i documenti contenenti i dati, vengono conservati fino a 10 anni dalla conclusione della procedura di selezione, salvo contenzioso. Non è previsto né ipotizzato il trattamento dei dati personali dei candidati presso Enti con sedi in paesi extra UE.

L'interessato al trattamento può accedere ai propri dati personali ed esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15-22 GDPR; può, inoltre, opporsi al trattamento dei propri dati personali e proporre reclamo al Garante dei dati personali. Qualsiasi richiesta in merito può essere indirizzata privacy@asmiu.it.

15. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale citato in premessa e al D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche. Ogni altra eventuale informazione può essere chiesta agli uffici della società Asmiu S.r.l tel. 0585/831220 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30. L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica attribuzione del ruolo organizzativo, essendo quest'ultimo subordinato alle effettive presenti esigenze di servizio. Detta graduatoria rimane in essere per anni due prorogabile per un ulteriore anno.

16. Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico di Asmiu S.r.l., Avv. Sabrina Boghetti.

Massa, 4 novembre 2024

a.d. Sabrina Boghetti

ALLEGATO A

Spett.le Asmiu S.r.l.

Via dei limoni 23

54100 Massa (MS)

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione interna per titoli e colloquio orale riservata al personale già in forza ad Asmiu S.r.l. per una graduatoria di figure professionali da inserire nell'Area Tecnico Amministrativa, Servizio Igiene Urbana, con inquadramento al livello 4 B del CCNL Utilitalia.

Il/La sottoscritto/a _____ .nato/a
il _____ a _____ (Prov. _____)
residente a _____ (Prov. _____) in via
_____, n. _____ cap _____
telefono _____ Cellulare _____
_____ e-mail personale:
_____ C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna, per titoli e prova orale, per la copertura del Ruolo Organizzativo: Capo Squadra settore Igiene Urbana. A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europa, oppure di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.lgs. 165/2001.
2. di essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
3. di essere nel pieno godimento dei diritti politici e civili;
4. di essere iscritto nelle liste elettorali di _____;
5. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

6. di non aver riportato, nel triennio precedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso, una sanzione disciplinare pari o più grave della multa ex art 27 c.c.n.l

7. di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'artt. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata;

8. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

9. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;

10. di avere una buona conoscenza della lingua italiana;

11. Di essere dipendente Asmiu S.r.l. con contratto di lavoro subordinato dal _____
(indicare giorno, mese e anno);

12. Di essere inquadrato al _____ livello CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;

13. Di essere in possesso di abilitazione alla conduzione di veicoli con patente _____e
CQC in corso di validità (allegare copia dell'abilitazione);

14. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella selezione e nel presente bando;

1. di autorizzare Asmiu S.r.l. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. n. 101/2018, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica e di autorizzare il trattamento dei dati personali di cui Asmiu S.r.l. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sul sito internet dell'azienda.

Luogo e data

IL

DICHIARANTE

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma ai sensi dell'art. 39 -comma 1-del D.P.R. 445/00, se è sottoscritta ed inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante.

Allegati:

Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità

Curriculum Vitae debitamente sottoscritto

Copia dell'abilitazione di cui al punto 12

L'assenza di uno o tutti degli allegati sopra elencati avrà come conseguenza l'esclusione della selezione pubblica.